

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. LatarBelakangmasalah	1
B. IdentifikasiMasalahdanpembatasanmasalah	6
C. PerumusanMasalah	7
D. TujuanPenelitian	7
E. ManfaatPenelitian	7
F. Sistematikapenulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teoripenganggaran.....	11
B. BudayaOrganisasi	14

1. PengertianBudayaOrganisasi	14
2. Jenis – JenisBudayaOrganisasi	16
3. FungsiBudayaOrgansasi.....	17
4. PembentukanBudayaOrganisasi.....	19
5. Ciri – CiriBudayaOrganisasiKuatdanLemah	20
C. EfektivitasPartisipasiAnggaran	22
1. PengertianEfektivitasPartisipasiAnggaran.....	22
2. PengertianAnggaran.....	25
3. KarakteristikAnggaran.....	28
4. FungsiAnggaran	28
5. Keuntunganpemakaiananggaran	31
6. TujuanandanManfaatAnggaran.....	32
7. Penyusunananggaran.....	36
D. KinerjaManajerial	38
1. PengertianKinerjaManajerial	38
E. KerangkaPikir	45
F. Hipotesis.....	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. TempatdanWaktuPenelitian	47
B. JenisdanSumber Data	47
C. IdentifikasiVariabel.....	48
D. PopulasidanSampel	48

E. Instrumen Penelitian	49
BAB IV GAMBARAN UMUM SUBYEK PENELITIAN	
A. Gambaran secara umum	63
B. Visi dan Misi	63
C. Struktur Organisasi	65
D. Demografi Responden	65
1. Usia Responden	67
2. Jenis Kelamin Responden	68
3. Pendidikan Terakhir Responden	68
4. Jabatan Responden	69
5. Pengalaman Kerja Responden	70
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penilaian Responden	72
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	76
C. Hasil Uji Kualitas Data	77
1. Hasil Uji Normalitas	77
2. Hasil Uji Validitas	79
Hasil Uji Reliabilitas	83
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	85
Autokorelasi	85
Multikolinearitas	86
Heteroskedastisitas	87

E. Hasil Uji Hipotesis	88
F. Hasil Uji Determinasi.....	91
G. Hasil Model Regresi Berganda	92
H. Pembahasan Hasil Pengujian	93

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Kesimpulan	97
B. Keterbatasan.....	98
C. Saran.....	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN